

ESTRATEGIAS PARA LA CONSTRUCCIÓN DE UN NUEVO PARADIGMA DE RECURSOS HUMANOS EN LAS BIBLIOTECAS PÚBLICAS MEXICANAS

**Ponencia presentada en el 2o Congreso
Nacional de Bibliotecas Públicas
organizado por la DGB del CONACULTA y
la Red Estatal de Bibliotecas del Estado
de Jalisco. Guadalajara, Jalisco, Sept. 23-
25, 2002**

**Por: Mtro. Zapopan Martín Muela Meza
Encargado de la Coordinación de la
Red Estatal de Bibliotecas Públicas del
Estado de Nuevo León, Mexico**

Tel: (81) 8342-0576 y Fax: (81) 8340-3993

Email: zapopanmuela@gmail.com

“Las grandes transformaciones llegan mediante rupturas con las viejas formas de pensar. Cuando cambia el paradigma, se abre toda una nueva área de sabiduría psicológica, de conocimiento y de comprensión...”

--Stephen R. Covey.

El liderazgo basado en principios

IMPORTANCIA DE LOS RECURSOS HUMANOS

“Una biblioteca puede tener una colección impresionante de recursos impresos y electrónicos, acceso a una amplia gama de recursos en línea, sistemas automatizados de tecnología de punta y un edificio ganador de premios, pero si no cuenta con un personal bien entrenado y competente, sus usuarios no serán bien servidos.”

**-- Robert D. Stueart y Barbara B. Moran,
*Library and Information Center Management***

EL PARADIGMA ACTUAL

Bibliotecas públicas con:

- **Recursos informativos pobres.**
- **Tecnologías de información escasas.**
- **Edificios pequeños e inadecuados.**
- **Personal sin estudios universitarios en general, y sin estudios bibliotecológicos en particular.**
- **Gremio bibliotecario profesional y no profesional acostumbrado a un paradigma obsoleto.**

EL PARADIGMA ACTUAL

“... Problemas de recursos humanos: carencia de bibliotecólogos, concentración en las grandes ciudades, falta de capacitación del personal no profesional disponible, pérdida de los recursos destinados a programas de entrenamiento por la alta movilidad que se presenta entre el personal no profesional y desconocimiento de las políticas básicas para la selección de personal, pues en su elección pesan más razones políticas que la formación o capacitación.”

-- Dirección General de Bibliotecas, *Primer Encuentro Internacional de Bibliotecas Públicas*, Ciudad de México, Septiembre 2001

CONSTRUCCIÓN DEL NUEVO PARADIGMA

Sugerencias de tareas que el CNB, AMBAC u otras asociaciones deberían enarbolar en beneficio del personal de bibliotecas públicas:

- Profesionalización del personal.
 - Cargos de dirección y jefaturas a cargo de bibliotecarios profesionales.
 - Salarios competitivos.
 - Facilidades económicas para asociarse a la AMBAC.
 - Viáticos para que asistan cada año a las Jornadas de Bibliotecomía y Archivonomía de la AMBAC y otros eventos.
 - Fijación de un plan de aumento constante de salarios."
- Zapopan Martín Muela Meza, *Primer Encuentro Nacional de Bibliotecas Públicas*, Saltillo, Coahuila, Junio 2001.

CONSTRUCCIÓN DEL NUEVO PARADIGMA

Programa del CNB para la formación del personal de las bibliotecas públicas:

- Formación bibliotecológica.
- Capacitación bibliotecológica.
- Estudio preliminar del perfil actual de todo el personal de la Red Nacional de Bibliotecas en cuanto a su escolaridad.
- Escuelas bibliotecológicas, líderes: UNAM, ENBA, UAEM, UANL, UASLP, UACH.

--Lina Escalona Ríos, *Primer Encuentro Internacional de Bibliotecas Públicas*, Ciudad de México, Septiembre 2001.

ESTRATEGIAS PARA LA CONSTRUCCIÓN DEL NUEVO PARADIGMA

- Fortalecimiento de bibliotecas existentes por parte del gobierno federal vs. apertura de nuevas.
 - Otorgamiento de recursos (a fondo perdido, no financiamiento) para ampliación de edificios.
 - Mayor dotación de acervos, mobiliario y equipo de cómputo.
- Reforma de la Ley General de Bibliotecas.
 - Municipios con la mayor carga de mantenimiento de las bibliotecas.
 - Recursos económicos aportados proporcionalmente por federación, estado y municipio.

ESTRATEGIAS PARA LA CONSTRUCCIÓN DEL NUEVO PARADIGMA

- Creación de una nueva estructura de bibliotecas públicas:
 - Apertura de escuelas bibliotecológicas en todos los estados y principales ciudades.
 - Implementación de un nuevo esquema tripartitade pago de salarios entre gobiernos federal, estatal y municipal.
- Selección de personal en base a perfil profesional vs. partidismos políticos.
- Creación del servicio civil de carrera (escalafón).

CONCLUSIONES

Pueden existir muchas estrategias más, pero el punto clave es que los participantes en el desarrollo de las bibliotecas públicas mexicanas deberíamos transformar nuestras mentes, dejar atrás el paradigma obsoleto existente e iniciar la construcción de uno nuevo, que pese al subdesarrollo de nuestro país sí es posible. El gremio bibliotecario profesional y empírico debería convencerse de esta transformación necesaria para poder convencer a quien corresponda y hacer posible la implementación de este nuevo paradigma.

**¡Muchas gracias por su atención y
mucho éxito en su cambio de
paradigmas!**

**Esta ponencia la podrán acceder
abierta y libremente en texto
completo aquí:**

<http://eprints.rclis.org/archive/000035>

96/