

Perspectivas profesionales de los diplomados y licenciados en Biblioteconomía y Documentación

Agosto 2008 – Abril 2009

Índice

Índice	2
Introducción	3
Presentación.....	4
¿Qué piensan los profesionales?	4
Situación actual	5
Empleo visible e invisible	6
Empleo público	6
Estadísticas.....	7
Empleo privado.....	12
Estadísticas.....	13
Autoempleo.....	20
Ejemplos	21
Nuestro futuro	22
Puntos	22
Puntos débiles.....	22
Puntos fuertes	23
Noticias favorables	24
Conclusiones	26
Situación actual según tipo de empleo	26
Apuntes prácticos	26

Introducción

Este trabajo tiene como objetivo dar una visión del panorama actual laboral¹ dentro del mundo de la Biblioteconomía y la Documentación desde la perspectiva de las publicaciones laborales realizadas dentro de la página web **RecBib – Recursos Bibliotecarios** (www.recbib.es).

El siguiente estudio basa algunos apartados a la situación laboral en la que se encuentra la Región de Murcia ya que este trabajo es fruto de la jornada “**Workshop: Jornada de Bibliotecas y Documentación: propuestas de futuro**” celebrada en Murcia el 14 de mayo de 2009.

Dicho trabajo esta estructurado en 4 bloques principales:

- **Introducción:** donde veremos la presentación y objetivos del estudio además de ver que es lo que piensan los profesionales que nos rodean sobre como creen que será nuestro futuro laboral.
- **Situación actual:** donde veremos la distinción entre empleo visible (empleo público) y el empleo invisible (empleo privado) y donde se hará referencia al autoempleo. A su vez se tratará de exponer posibles ventajas e inconvenientes a la hora de decantarse por un tipo de empleo u otro.
- **Nuestro futuro:** donde veremos puntos débiles y puntos fuertes a la hora de encontrar trabajo y buscar una posible mejora laboral. Para concluir con este bloque veremos un apartado de noticias favorables y que nos indican la importancia que vamos a tener en la sociedad del futuro.
- **Conclusiones:** donde veremos cual es la situación actual del empleo público, el empleo privado y el autoempleo, y también veremos una serie de consejos a la hora de posicionarnos correctamente dentro de nuestro campo.

Julián Marquina Arenas
Director RecBib – Recursos Bibliotecarios
recbib@gmail.com
www.recbib.es

¹ Los datos estudiados son los comprendidos entre agosto de 2008 y abril 2009.

Presentación

En este trabajo veremos cuál es la situación actual del empleo dentro de la Biblioteconomía y la Documentación, cuales son las perspectivas de futuro y qué conclusiones podemos obtener de todo esto.

Trataremos de mostrar, a partir de las ofertas publicadas en la página web de **RecBib – Recursos Bibliotecarios**, y de dar una idea de cuales pudieran ser las ofertas laborales futuras dentro de nuestro campo.

A modo de apunte comentar que no se puede predecir cuales serán las perspectivas laborales al 100%, pero si nos podemos acercar a como serán a través de los trabajos que se han ido publicando en la página web de **RecBib**.

Empezaremos viendo qué es lo que piensan² cuatro grandes profesionales dentro del mundo de las bibliotecas, la documentación y la información en general acerca de nuestro futuro profesional. Estos profesionales son: Tomàs Baiget (Fundador de Iwetel), Isabel Andreú (Presidenta Index Murcia), Glòria Pérez-Salmerón (Presidenta de FESABID) y Milagros del Corral (Presidenta de la BNE).

¿Qué piensan los profesionales?

- **“¿Sabría decir cuál es y cómo ve el futuro de los bibliotecarios, archiveros y documentalistas?”**

- **Tomàs Baiget (Fundador IweTel)**

- “No creo que cambie mucho. Irá evolucionando paralelamente a las novedades, con otros materiales, otros soportes, pero nuestro trabajo de asesoramiento, normalización, ordenación, sistematización..., seguirá igual debido al crecimiento exponencial de la información.”



- **Isabel Andreú (Presidenta Index Murcia)**

- “Estamos en una encrucijada donde los más luchadores y comunicativos sabrán hacerse necesarios y el que se quede atrás se quedará sin jugar. Tenemos que aprovechar el momento del caos informacional para posicionarnos correctamente.”



² Podéis ver más contestaciones a esta y otras preguntas en el siguiente artículo: “Entrevista a...: 25 profesionales, 25 personas” publicado en el depósito ELIS (E-prints in Library and Information Science) (<http://eprints.rclis.org/15891/>), y dentro de la página web de **RecBib**.

- **Glòria Pérez-Salmerón (Presidenta FESABID)**
 - “Soy muy optimista. Intuyo una convergencia de profesionales hacia un modelo de gestores de la información, pero yendo a distintas velocidades.”

- **Milagros del Corral (Directora BNE)**
 - “Lo veo lleno de potencialidades si, como profesionales, decidimos mirar al futuro de cara y no dejarnos llevar por rutinas y métodos de trabajo que ya forman parte de nuestro pasado. Conectar contenidos con usuarios y contenidos con contenidos es hoy una tarea más apasionante si cabe, que puede incluso llevar a la modificación de las propias metodologías de la investigación.”



Situación actual

Una vez que se terminan los estudios (diplomatura o licenciatura) nos hacemos la siguiente pregunta:

“¿Y ahora...? ¿Me preparo unas oposiciones o me pongo ya a trabajar?”

Una de las primeras opciones que tienen los recién diplomados y licenciados es ponerse a trabajar directamente en la empresa privada y en menor medida son los que deciden seguir estudiando para sacarse unas oposiciones. Rara vez se piensa en crear directamente una empresa nada más acabar la carrera. Una de las razones por las que se decide uno ponerse a trabajar nada más acabar la carrera es el cansancio de seguir estudiando y las ganas de tener unos ingresos frutos de los estudios realizados.

A la hora de encauzar este trabajo distinguiremos el empleo en las siguientes categorías:

- **Empleo público:** es aquel que se realiza dentro de los organismos y entes dependientes del Estado. (Por ejemplo: ayuntamientos, organismos públicos...)
- **Empleo privado:** es aquel que se realiza dentro de empresas privadas. (Por ejemplo: consultoras, empresas de documentación...)
- **Autoempleo:** es aquel que se gestiona un mismo (Por ejemplo: montarte tu propia empresa para la gestión de la información)

Empleo visible e invisible

A su vez quiero comentaros que para **RecBib** existen 2 tipos de empleos:

- **Empleo visible** (que sería el empleo público)
- **Empleo invisible** (que sería el empleo privado)

¿Por qué esta distinción?



En cualquier boletín oficial encontrarás la totalidad (un 99 %) de **empleos públicos** (visibles) que se ofertan. En cambio, para los **empleos privados** (invisibles) la labor de localizarlos es más difícil, ya que es imposible controlar toda la oferta, como por ejemplo los empleos que no se publiquen en la web.

Empleo público

Ventajas e inconvenientes del empleo público:

- **Ventajas:**
 - Trabajo “seguro” – estabilidad
 - En los tiempos en los que estamos es importantísimo ya sea para asegurarnos un futuro o para pedir una hipoteca en el banco.
 - Salario
 - No es que sea una barbaridad pero da para vivir bien y es un sueldo asegurado.
 - Horarios – mayor conciliación
 - Estos horarios permiten hacer mayor cantidad de planes y organización de la vida personal.
- **Inconvenientes:**
 - Preparar las oposiciones
 - Lo mejor es hacerlo según se sale de la universidad e implica un esfuerzo adicional, pero que tiene una muy buena recompensa.
 - Gran competencia
 - Mucha gente se presenta para un mismo puesto, así que hay que estar muy preparado.
 - Pocos puestos
 - Por lo que tenemos que ser los mejores para acceder al puesto.

- Burocracia a la hora de hacer propuestas
 - No se pueden hacer cambios de cómo se están realizando las cosas y si se puede esto puede tardar en ponerse en marcha.
- Pérdida de contacto con la realidad
 - Esto es debido a la poca evolución de la administración en comparación con la empresa privada.
- Más difícil promocionar
 - Promoción a través de méritos y exámenes.

Un apunte en cuanto al empleo público: **De agosto 2008 a abril 2009 fueron publicados en RecBib más de 864 puestos públicos.**

Estadísticas

Nos metemos ya de lleno en temas estadísticos del **empleo público**.

Aquí podemos ver cuales son las **estadísticas de entradas publicadas en RecBib** relacionadas con el empleo público.

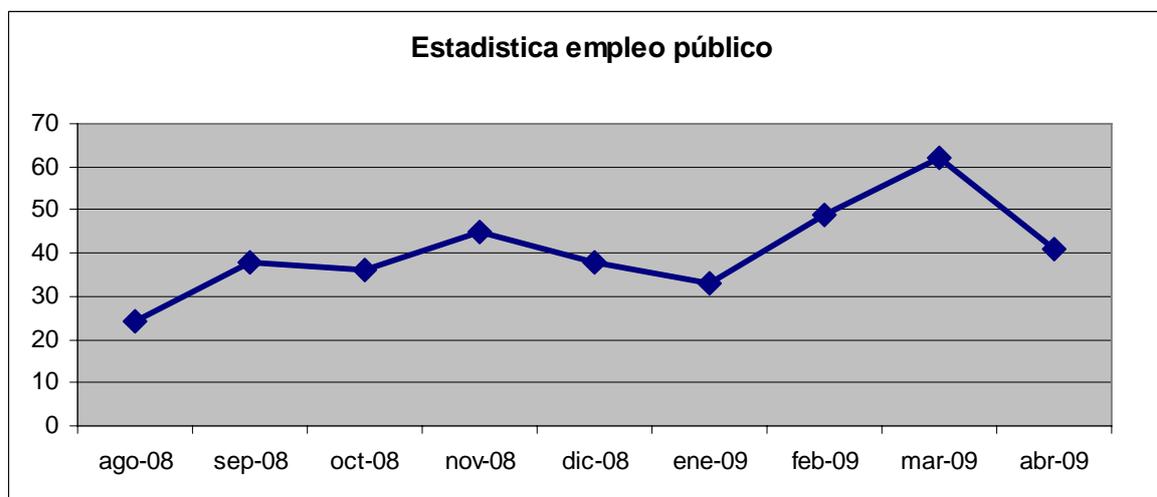


Gráfico 1 Estadística empleo público

[Un apunte: estas entradas no tienen que ver con el número de puestos ya que una misma entrada puede tener más de un puesto laboral]

A destacar que febrero y marzo de 2009 fueron los meses de mayor publicación de empleo público dentro del periodo de estudio.

En el siguiente gráfico veremos cuales son las **provincias** que más ofertas de empleo público han ofrecido.

En el se muestra las 4 provincias con un mayor número de ofertas públicas. Ha sido incluida Murcia para ver en que posición se encuentra con respecto a las más productivas.

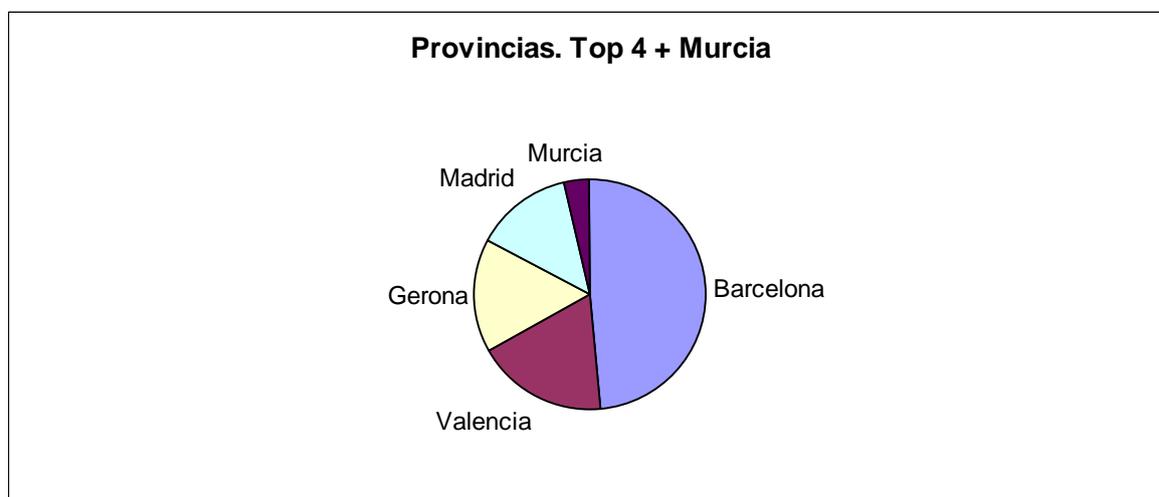


Gráfico 2 Top Provincias + Murcia

- Barcelona: acapara el 48 % de los empleos públicos
- Valencia: esta con un 18 %
- Gerona: con un 16 %
- Madrid: un 14 %
- Murcia: un 4 %

En el siguiente gráfico se muestra la posición de las 4 **provincias** que más publican, y de Murcia, con respecto a todas las provincias españolas.

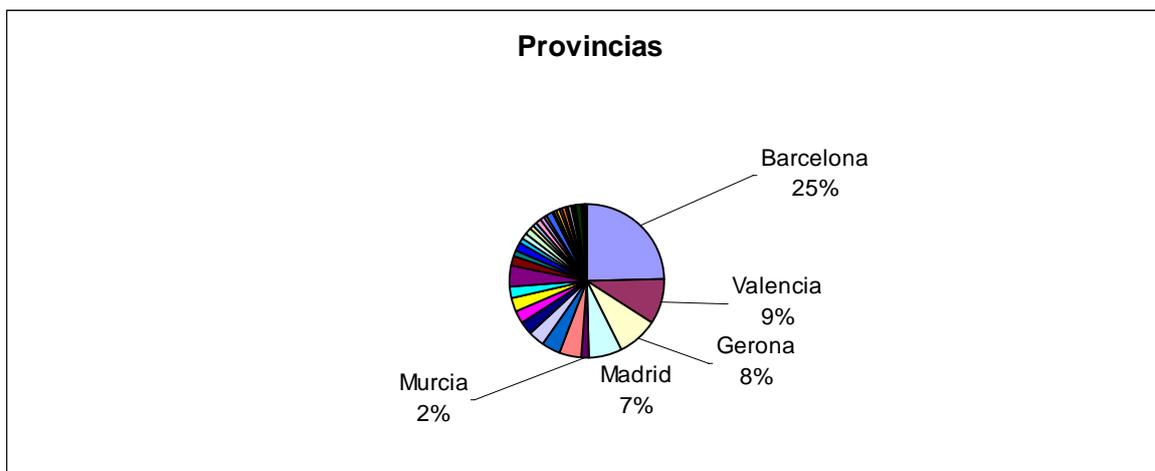


Gráfico 3 Top provincias

Murcia aparece en un 13º puesto de provincias que más empleo público ofrece. Una posición nada despreciable por delante de provincias como Cádiz, Salamanca o Granada.

Como dato significativo, entre agosto 2008 y abril 2009 no se ha publicado ningún puesto en 13 provincias: Álava, Ávila, Cáceres, Córdoba, Cuenca, Huelva, Lugo, Orense, Palencia, Segovia, Soria, Teruel, Zamora.

El siguiente gráfico muestra cuales son los **organismos convocantes** que más ofertas de empleo público hacen.



Gráfico 4 Tipo de convocante

Destacan los:

- Ayuntamientos (68 %)
- Universidades (11 %)
- Gobiernos autonómicos (8 %)
- Diputaciones (6 %)

En último lugar aparecen los Ministerios con una sola oferta de empleo público publicada dentro de **RecBib**.

En el siguiente gráfico se muestra el acumulado de empleos públicos en cuanto al **tipo de acceso**, donde destaca:

- Concurso – Oposición (45 %)
- Oferta de empleo público (32 %)
- Concurso (14 %)

Destacable en este gráfico que el tipo de acceso libre es poco usual, habiendo una única entrada dentro de **RecBib** con este tipo de acceso.

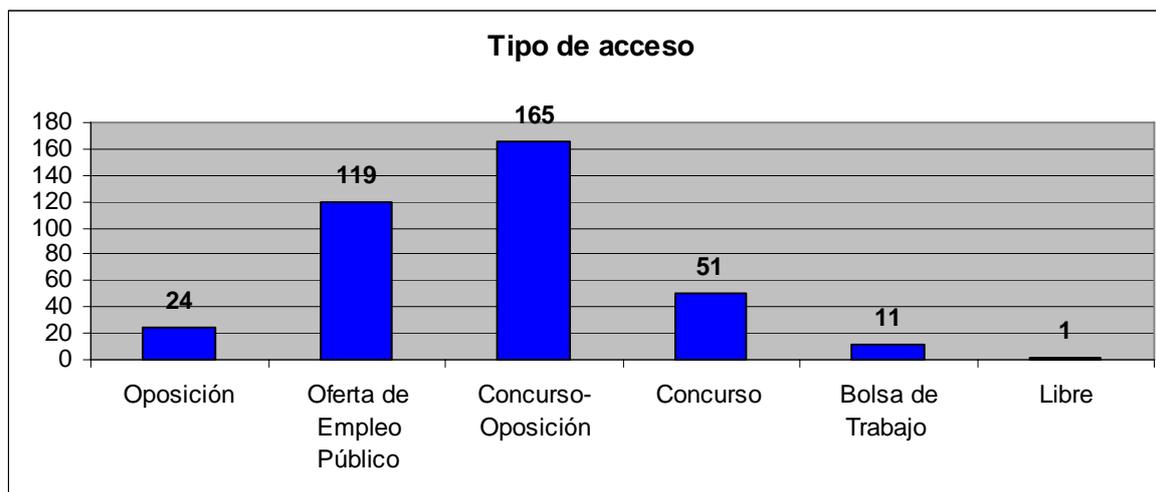


Gráfico 5 Tipo de acceso

En este último gráfico, en cuanto al empleo público, podemos ver el grado de formación necesaria para acceder (los **grupos**). Siendo el más solicitado:

- B (Diplomatura) 36 %
- C (Bachiller - FP2) 32 %
- D (ESO / GE / FP1) 18 %
- A (Licenciatura) 14 %

En cuanto a los resultados podemos destacar como el grupo C y D (de inferior formación a la diplomatura y la licenciatura) se colocan en 2ª y 3ª posición. Esto no lo debemos ver como un problema ya que los diplomados y licenciados podrían acceder de igual manera a esos puestos. Es decir, una persona que solo tenga la ESO podrá acceder únicamente a puestos de empleo público del grupo D, en cambio una persona que sea diplomada podrá acceder a los puestos de empleo público del grupo D, C y B.

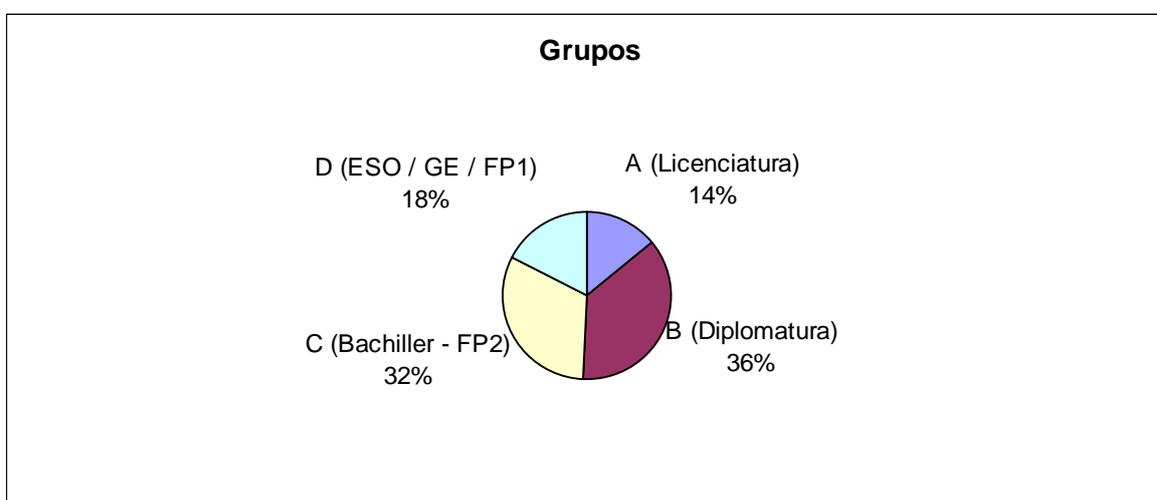


Gráfico 6 Grupos

Empleo privado

Dejamos atrás el empleo público y pasamos a ver ahora el empleo privado.

Para empezar vamos a ver cuales son sus posibles ventajas e inconvenientes:

- **Ventajas:**
 - Más preparación debido a la formación continua “obligada”
 - La empresa privada a la hora de buscar personal va a quedarse siempre (o casi siempre) con el de mayor preparación.
 - Más facilidad para llevar proyectos a cabo
 - La empresa privada siempre buscará su beneficio económico y si tu proyecto es bueno lo llevará a cabo.
 - Motivación por parte de la empresa
 - La empresa quiere un empleado contento y que trabaje bien... aunque esto siempre no es así.
 - Posibilidad de ascender más fácilmente
- **Inconvenientes:**
 - Incertidumbre laboral – inseguridad
 - En los tiempos en los que estamos da igual tener un contrato indefinido que temporal, la empresa puede ejercer el despido cuando quiera.
 - Temporalidad
 - Las empresas no aseguran un trabajo continuo al empleado y suelen hacer contratos temporales renovables.

Un apunte en cuanto al empleo privado: **De agosto 2008 a abril 2009 fueron publicados en RecBib más de 1412 puestos privados.**

Estadísticas

Nos metemos ya de lleno en temas estadísticos del **empleo privado**.

Aquí podemos ver cuales son las estadísticas de entradas publicadas en **RecBib** relacionadas con el empleo privado.

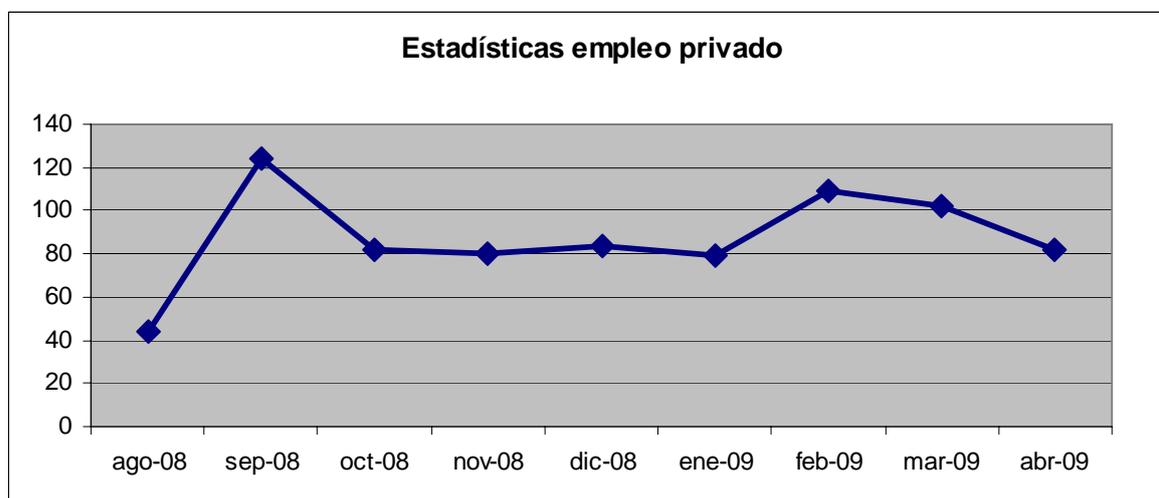


Gráfico 7 Estadísticas empleo privado

[Un apunte: estas entradas no tienen que ver con el número de puestos ya que una misma entrada puede tener más de un puesto laboral]

A destacar que en septiembre de 2008 y febrero de 2009 fueron los meses de mayor publicación dentro del periodo de estudio.

El siguiente gráfico nos muestra los distintos tipos de empleo privado a través de los **puestos de trabajo**.

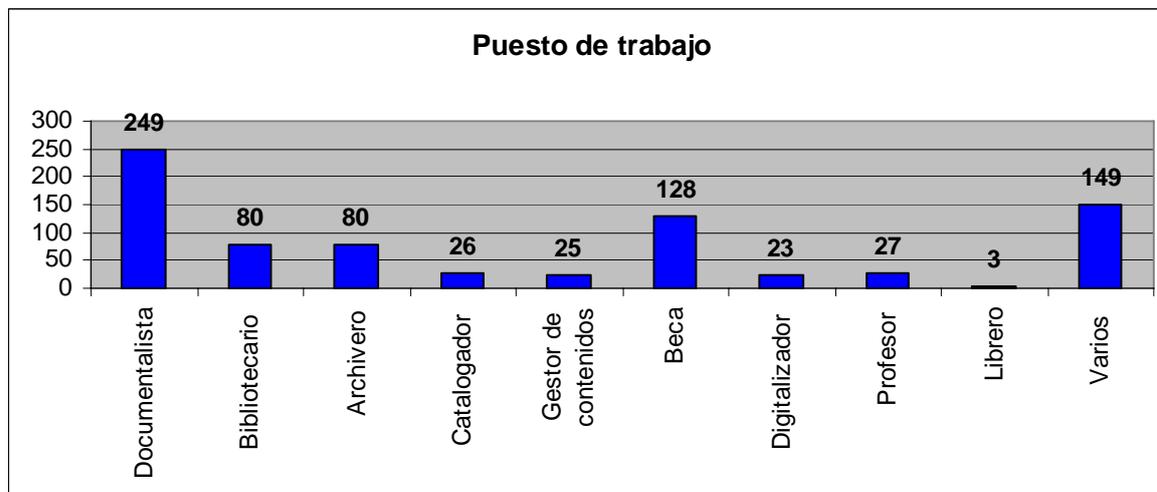


Gráfico 8 Puesto de trabajo

En las primeras posiciones destacan el de:

- Documentalista (33 %)
- Varios (19 %) que es un cajón donde introducimos todo aquello que no entra dentro de las categorías asignadas dentro de **RecBib**.
- Becario (16 %)

En cuanto a bibliotecario y archivero están a la par con un 10 % de los trabajos privados publicados en **RecBib**.

En última posición podemos encontrar el puesto de trabajo de Librero con un 3%. Hay que tener en cuenta que estas estadísticas son en relación a las ofertas publicadas en **RecBib** por lo que es posible que existan muchos más puestos de trabajo para esta categoría.

Este gráfico nos enseña los **estudios** más solicitados para los puestos laborales privados.

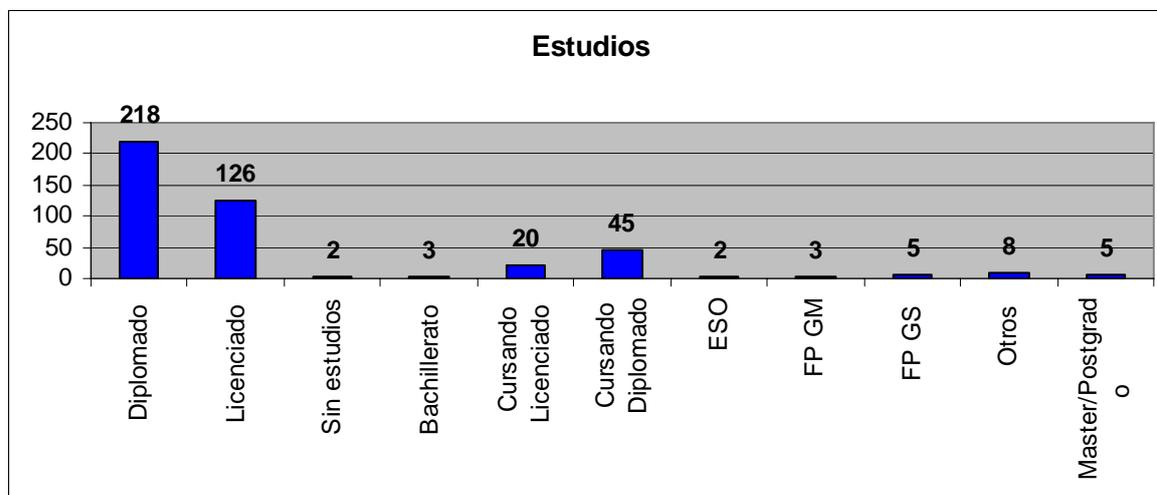


Gráfico 9 Estudios

En las primeras posiciones destacan:

- Diplomado (50 %)
- Licenciado (29 %)
- Cursando diplomado (10 %) y que suelen ser para puestos de trabajo de becarios.

Hay que tener en cuenta una cosa: las empresas, casi siempre, se quedan con la persona que tenga mayor formación, sobre todo cuando lo que solicitan es un diplomado no verían con malos ojos la candidatura de un licenciado.

En cambio, cuando piden a alguien que este cursando aún la carrera esto no es aplicable, ya que necesitan a alguien que siga estudiando para hacer contratos más “ajustados” para ellos. Con ajustados nos referimos a tipo de contrato, horario y salario bajo.

En el siguiente gráfico veremos cuales son las **provincias** que más ofertas de empleo privado han ofrecido.

Este gráfico muestra las 4 provincias con un mayor número de ofertas privadas y donde ha sido incluida Murcia para ver en que posición se encuentra con respecto a las más productivas.

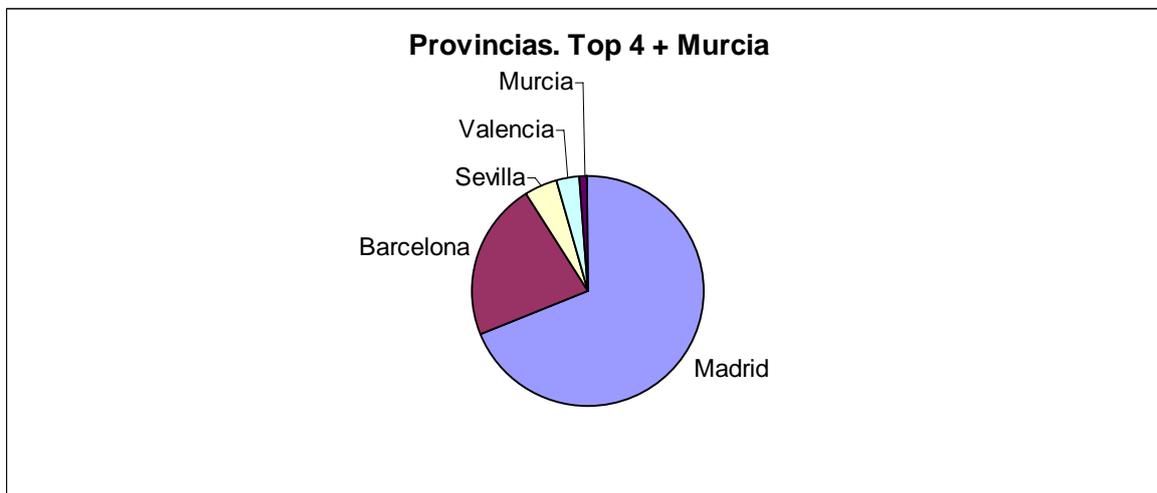


Gráfico 10 Top provincias + Murcia

- Madrid: 68 %
- Barcelona: 23 %
- Sevilla: 5 %
- Valencia: 3 %
- Murcia: 1 %

Como podemos ver Murcia no tiene una amplia oferta de empleo privado, pero no hay que desesperarse, este empleo se refiere casi y exclusivamente a empleo publicado por la red y no quita que haya empleo (invisible para nosotros) en la Región de Murcia.

Este gráfico muestra la posición de las 4 **provincias** que más publican, y de Murcia, con respecto a todas las provincias.

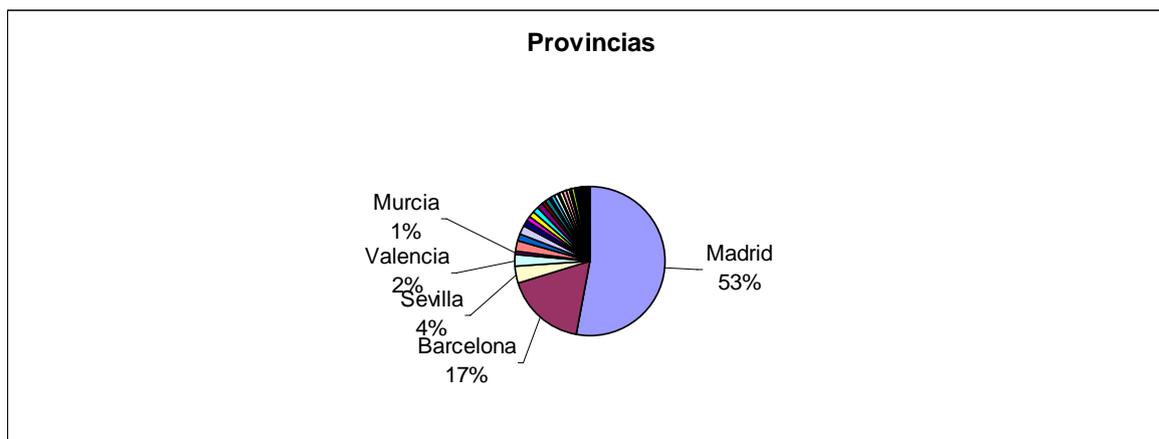


Gráfico 11 Top provincias

Murcia aparece en un 13º puesto de provincias que más empleo privado ofrece (misma posición que en empleo público).

Como dato significativo, entre agosto 2008 y abril 2009 no se ha publicado ningún puesto en 8 provincias: Ávila, Cuenca, Orense, Soria, Santa Cruz de Tenerife, Teruel, Zamora, Melilla.

En cuanto al **salario** vemos que el mayor número de ofertas se concentran entre los intervalos de menos de 9.000 y los 18.000 euros al año, siendo el intervalo de 15.000 a 18.000 donde mayor concentración de trabajos se sitúa.

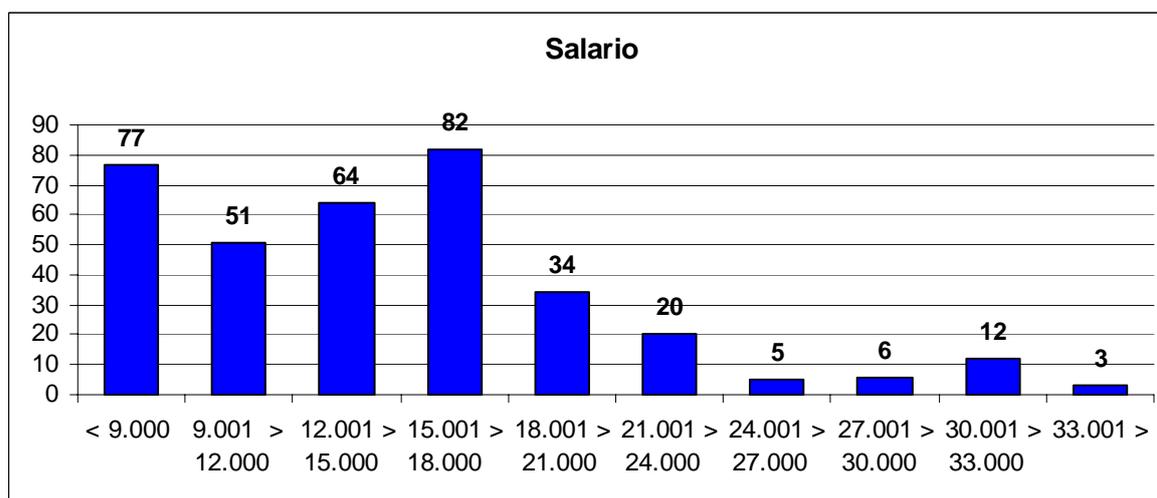


Gráfico 12 Salarios

También podemos observar en la tabla que hay trabajos en los que se puede ganar bastante dinero, así que no hay que desanimarnos y buscar siempre la cima.

Uno de los problemas que tenemos, en cuanto al **tipo de contrato** dentro de nuestro campo de trabajo, es la temporalidad laboral.

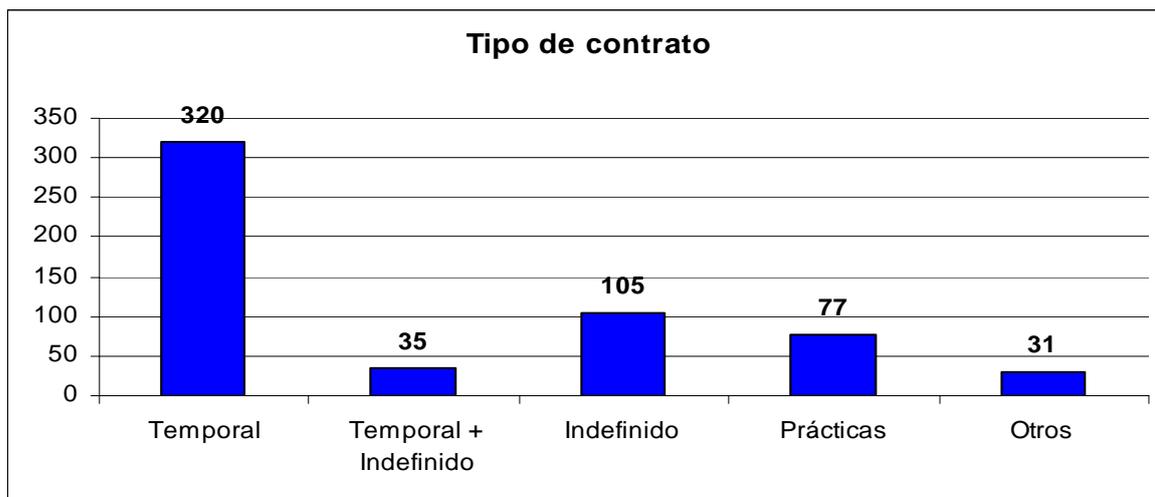


Gráfico 13 Tipo de contrato

Destacablemente vemos como la gran mayoría de trabajos ofrecen un contrato temporal.

En cuanto a la **jornada laboral** vemos como destaca la jornada laboral:

- completa con un 64 %, seguimos por la
- jornada parcial-mañana con un 11%
- y la intensiva-mañana con un 8 %

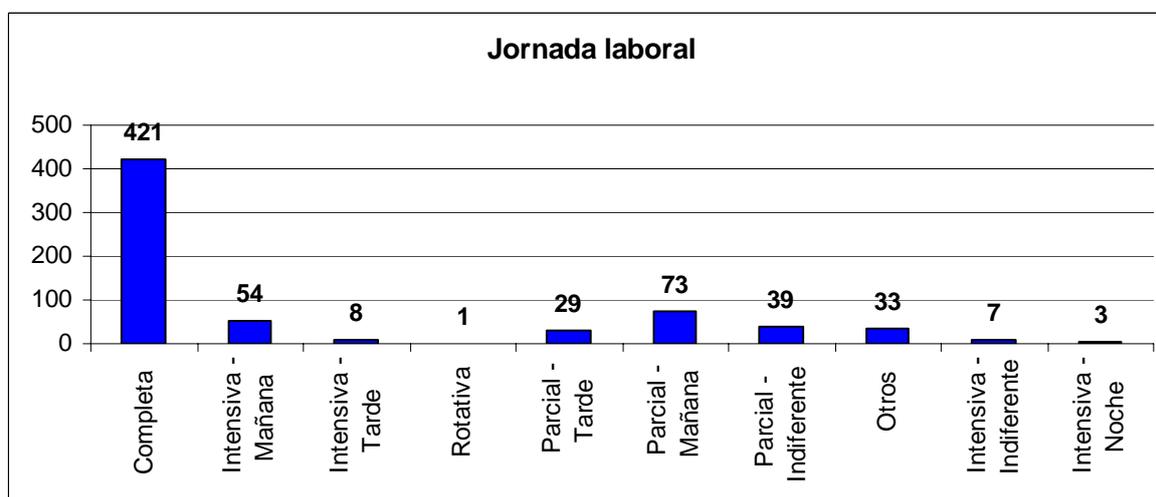


Gráfico 14 Jornada laboral

Las jornadas parciales (de mañana o de tarde) se suelen dar sobre todo en contratos en prácticas.

Luego observamos otro tipo de jornadas laborales que pueden ser menos de nuestro agrado, como son las **jornadas rotativas** y las jornadas intensivas de noche.

Autoempleo

Otra forma que tenemos para trabajar es crearnos nuestro propio trabajo dentro del mundo de la “Gestión de la Información y el Conocimiento”

Este tipo de autoempleo tiene una serie de ventajas e inconvenientes:

Ventajas e inconvenientes:

○ **Ventajas:**

- Ser nuestros propios jefes
 - Nosotros gestionamos todo lo que tiene que ver con el trabajo: como son las metodologías, los horarios, las vacaciones...
- Trabajo desde casa
 - No es necesario salir de casa para trabajar gracias a las nuevas tecnologías.
- Ingresos
 - Los ingresos serían íntegros para ti o para repartir con algún socio.

○ **Inconvenientes:**

- Inseguridad laboral
 - Pueden existir picos laborales, una temporada tener mucho trabajo, otra menos y otra ningún tipo de trabajo, y esto es un problema ya que los autónomos no tienen derecho a paro.
- Horarios
 - Como he comentado antes en las ventajas te podías gestionar los horarios, pero puede que llegues a estar todo el día delante del ordenador ya que es un trabajo que tuyo que tienes que sacar hacia delante, y da igual que sean las 12 de la mañana que las 12 de la noche.
- Pagos
 - Montar una empresa o ser autónomo lleva consigo una serie de pagos de tributos y tasas.
- Trabajo multiplicado
 - Ten en cuenta que tú como jefe tienes que gestionar todo: trabajo, papeleo, marketing...

Ejemplos

Como personas que ha optado por el **autoempleo** dentro de nuestro campo tenemos a:

- Javier Leiva con Catorze:
 - Su empresa ayudan a otras a gestionar su presencia en Internet a través a la creación de páginas web y estudios de posicionamiento competitivos.
- Oskar Calvo con Documentados:
 - Empresa basada en la creación de páginas web a otras empresas y formación en asuntos de gestión de contenidos.

Como vemos el futuro (y el presente) se sitúa en la creación de páginas web a otras empresas, y no solo es creación, es gestión de contenidos y del conocimiento.



Documentados

Nuestro futuro

Pasamos ahora al tercer bloque donde veremos como se presenta nuestro futuro en cuanto a las **noticias** que se vienen publicando últimamente.

Pero antes tenemos que tener en cuenta cuales son nuestros **puntos débiles** y nuestros **puntos fuertes**.

Puntos

Veremos cuales pueden ser nuestros **puntos débiles** y los cuales tendremos que dejar atrás:

Puntos débiles

- Miedo a perder
 - Es innato, nadie quiere quedarse sin trabajo o perder dinero en un proyecto.

- Conformismo
 - No podemos ser conformistas, hay que trabajar para mejorar, aunque se este muy bien realizando año tras año las mismas funciones que ya tan bien puedes conocer.

- Formación ajustada
 - Una vez que se encuentra trabajo esta faceta se suele dejar a un lado, pero es muy importante seguir formándose: ya sea en tecnologías, idiomas o cualquier tema tenga que ver o no con nuestra carrera.

- Desmotivación
 - Puede ser debido por la rutina, tienes que salir de ese ciclo e innovar y crear nuevas rutinas

- Antipatía
 - Como profesionales de la información tenemos que tener un trato directo con los usuarios y no podemos ser antipáticos y poner malas caras.



Vamos a ver una serie de **puntos fuertes** y que debemos de adoptar en nuestra práctica laboral:

Puntos fuertes

- Formación continua
 - No debemos dejar de formarnos aunque tengamos trabajo. Es muy importante estar siempre a la última.
- Uso de las nuevas tecnologías
 - Presencia en Redes sociales, escribir blogs, crear de páginas web..., todo esto nos hará tener y adquirir más conocimientos.
- Apertura al mundo digital
 - La web para nosotros es muy importante.
- Trabajo en equipo – compañerismo
 - Trabajar en equipo puede llegar a ser la mejor forma de trabajo.
- Ambición – motivación
 - Cuando empezamos a trabajar tenemos una sobre motivación y tenemos que tratar de tenerla el máximo tiempo posible. Hay que ser ambiciosos también y querer llegar a lo más alto.
- Visión de futuro
 - No podemos estancarnos en el presente y tenemos que tener claro cuales son nuestros objetivos a medio – largo plazo.
- Responsabilidad
 - Tenemos que asumir responsabilidades y sacar el trabajo hacia delante de la mejor manera.
- Buen comunicador
 - La comunicación con nuestros compañeros y con los usuarios es muy importante por lo que hay que saber explicar que es lo que se quiere hacer o que se esta haciendo.
- Amabilidad
 - Muy importante de cara al usuario.
- Visibilidad - darse a conocer
 - A través de redes sociales, listas de distribución, de blogs, páginas webs...



Noticias favorables

Casi la mitad de los murcianos mayores de 14 años confiesa no leer nunca libros (<http://www.recbib.es/noticia/casi-la-mitad-de-los-murcianos-mayores-de-14-anos-confiesa-no-leer-nunca-libros>)

Hay que hacer que lean estos adolescentes y esto lleva trabajo. Hay que educar en el hábito de la lectura a los niños desde pequeños y que conozcan las bibliotecas. Hacerles que nos vean como un lugar de entretenimiento y donde puedan acudir no solo a buscar libros, sino también en busca de información.

La gestión de la información, clave para la rentabilidad empresarial (<http://www.recbib.es/noticia/la-gestion-de-la-informacion-clave-para-la-rentabilidad-empresarial>)

Tenemos que gestionar toda la información generada por las empresas. Pero antes tenemos que darnos a conocer y que las empresas sepan qué es lo que hacemos.

La empresa siempre estará reacia a contratarnos en un principio ya que creerá que no le generamos ingresos, pero esta muy equivocada. Le generamos unos ingresos indirectos (ocultos) y a la larga serán una pieza clave dentro de la empresa.

La red de bibliotecas abre un blog para consultas y reservas de libros (<http://www.recbib.es/noticia/la-red-de-bibliotecas-abre-un-blog-para-consultas-y-reservas-de-libros>)

Llevar las bibliotecas hacia las nuevas tecnologías. Ese es el futuro, tenemos que saber ya que todos los usuarios están en la red (o por lo menos la gran mayoría) y entonces nosotros tenemos que ir donde estén ellos para llamarles la atención y que se fijen en nosotros.

El Gobierno estudia digitalizar los historiales clínicos para mejorar la Sanidad (<http://www.recbib.es/noticia/el-gobierno-estudia-digitalizar-los-historiales-clinicos-para-mejorar-la-sanidad>)

Esto es mucho trabajo y eso es bueno. Hay una inmensa cantidad de historiales clínicos en España y es muy importante tenerla toda bien ordenada y clasificada. La digitalización de estos historiales hará que esta información sea accesible desde cualquier parte del mundo.

Europeana (<http://www.europeana.eu/portal/>) **y Biblioteca Digital de la UNESCO** (<http://www.wdl.org/es/>)

Más digitalización, ahora de libros y documentos históricos. Los proyectos de bibliotecas digitales un punto muy importante dentro del futuro de las bibliotecas.

Estos 2 proyectos están creciendo ahora y en un futuro inmediato tendrán un lugar muy importante dentro de la sociedad.

La biblioteca va a formar a los escolares para que sean usuarios autónomos (<http://www.recbib.es/noticia/la-biblioteca-va-a-formar-a-los-escolares-para-que-sean-usuarios-autonomos>)

Importancia de los bibliotecarios escolares, hay que introducirnos en las escuelas. Tenemos que formar a los niños desde pequeños para que sepan qué es una biblioteca, cómo se utiliza y para qué les puede servir.

Tenemos que ganarnos a este tipo de público, ya que es nuestra cantera.

Conclusiones

Situación actual según tipo de empleo

Llegamos a las **conclusiones** que hemos obtenido de este estudio, donde podemos ver la situación actual según el tipo de empleo:

- Empleo público: diplomado presentándose a un concurso - oposición de un Ayuntamiento de Barcelona.
- Empleo privado: diplomado trabajando en Madrid de documentalista y cobrando entre 15000 y 18000 euros con contrato temporal a jornada completa.
- Autoempleo: diplomado o licenciado con ganas de comerse el mundo.

Apuntes prácticos

- Lo importante es meter la cabeza en el mundo laboral.
 - Da igual si se empieza como becario o con un contrato basura... tenemos que esperar, trabajar y aprender porque el trabajo perfecto llegará.
- Apertura de nuevos campos de trabajo.
 - Como es el mundo digital. Hay una real importancia de todo lo que tenga que ver con Internet y toda su información.
- Tenemos que trabajar duro.
 - Constante aprendizaje y siempre dar lo mejor de uno mismo. No podemos descuidarnos ya que hay mucha gente preparada y nosotros también lo tenemos que ser.
- Hay que darnos a conocer.
 - Que las empresas sepan que EXISTIMOS, qué es lo que sabemos hacer y por qué les podemos ser útiles.
- Actitud positiva y aptitudes idóneas
 - Tenemos que tener predisposición para el trabajo y saber como realizarlo.
 - No os preocupéis por los inicios en un trabajo, casi siempre suelen ser duros y sin saber muy bien lo que hacer y cómo hacerlo. Según pasa el tiempo iremos cogiendo experiencia y desarrollándonos de manera adecuada.
- No tener miedo al fracaso
 - Todos los que estamos aquí somos personas capaces para desempeñar cualquier trabajo relacionado con la gestión de la información y los documentos.
- Arriesgar para ganar
 - Muchas veces la mejor forma para superar un estado de crisis es arriesgar y con un buen proyecto se puede llegar muy lejos.

