



XII Coloquio de Estudiantes de Ciencias de la Información  
PUCP, 15 y 16 de octubre del 2014. Lima - Perú



# Nuevas exigencias del mercado laboral para los profesionales de Bibliotecología en el Perú

**Joel Alhuay-Quispe**

E.A.P. de Bibliotecología y Ciencias de la Información - UNMSM

Lima – Perú  
2014

# Contenido

Introducción

Exigencias profesionales

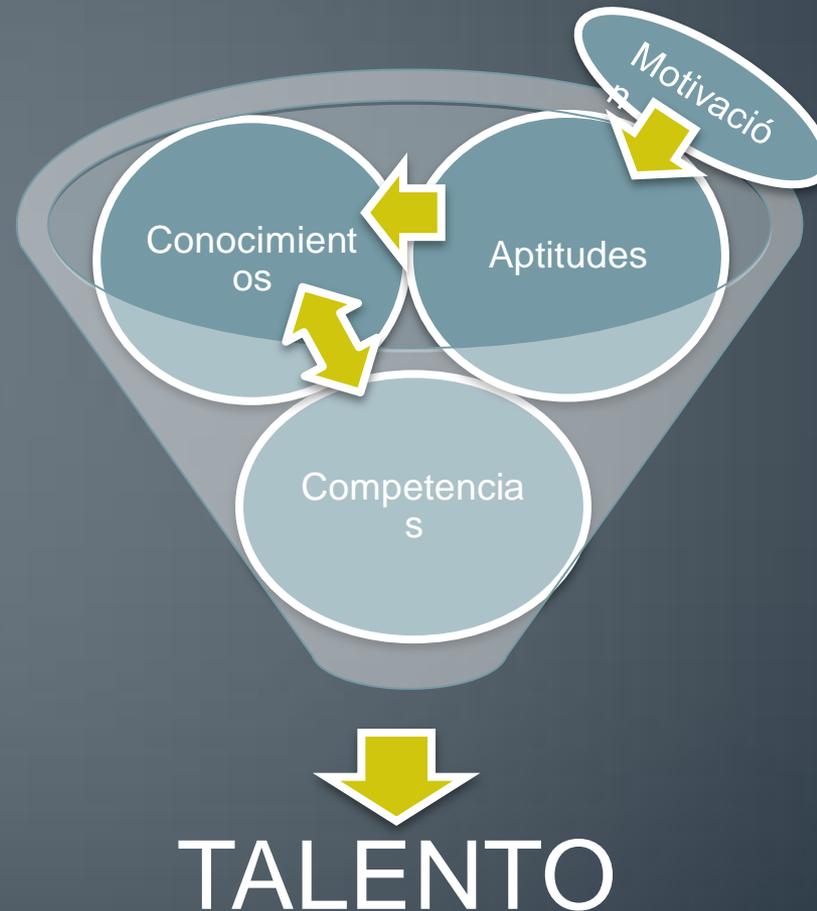
Competencias en Bibliotecología

Aptitudes profesionales en Bibliotecología

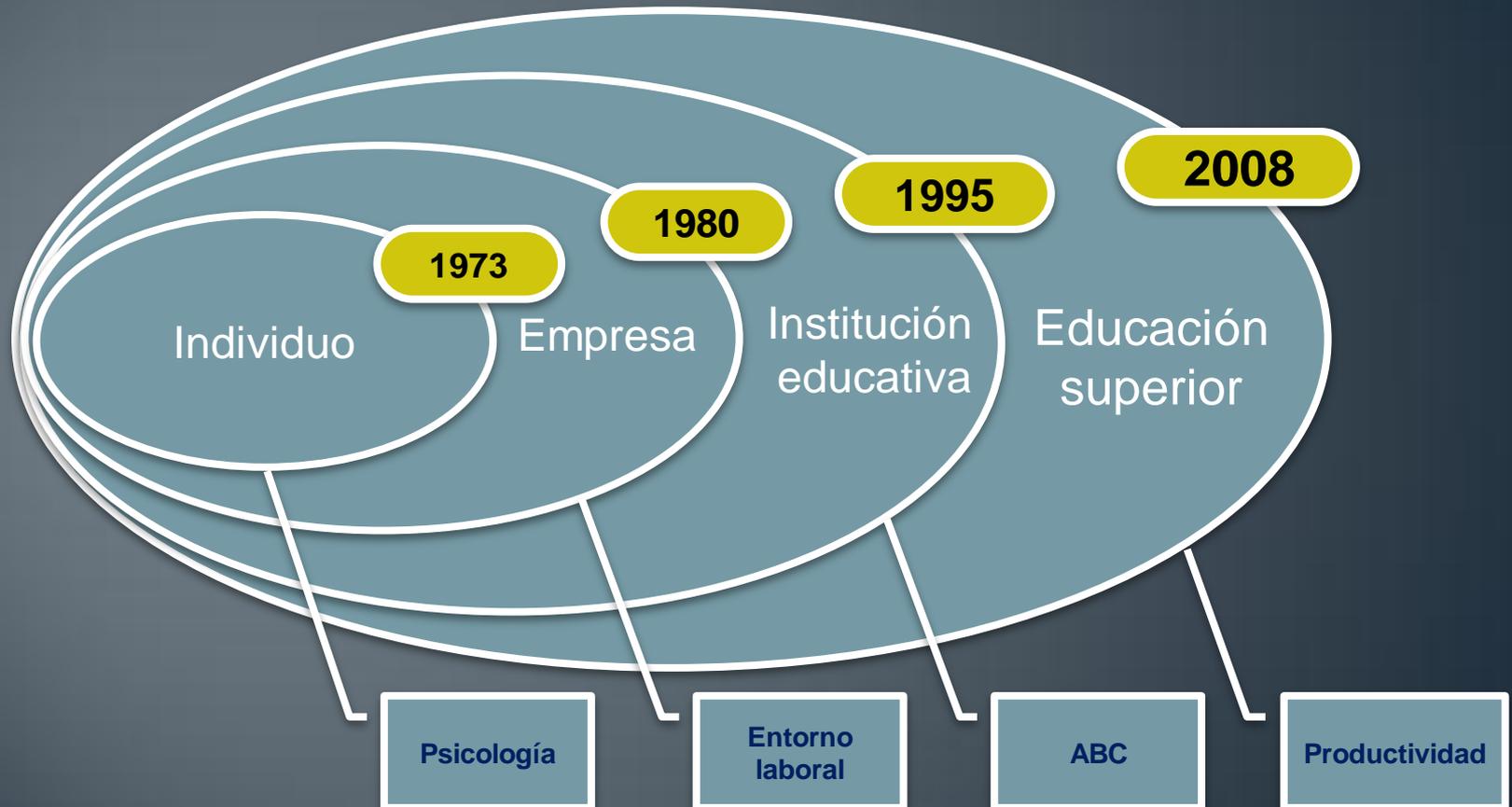
Formación profesional requerida

Conclusiones

# Exigencias profesionales del mercado laboral



# Evolución de competencias: ejes y contexto



# Competencias en Bibliotecología

COMPETENCIAS	DESCRIPCIÓN
Gestión de organizaciones de información	<p>Evalúa y comunica el valor de la información, productos y servicios de información.</p> <p>Contribuye en la toma de decisiones relativas a las estrategias de aplicación de información, herramientas, tecnologías y políticas.</p> <p>Apoya las decisiones sobre el desarrollo de nuevos servicios y productos.</p>
Gestión de recursos de información	<p>Gestiona el ciclo de vida completo de la información.</p> <p>Desarrollo políticas de información para la organización.</p> <p>Gestiona todo el ciclo de vida de los servicios de información.</p>
Administración de servicios de información	<p>Realiza estudios de mercado. Investiga, analiza y sintetiza la información precisa para responder las consultas.</p> <p>Evalúa, selecciona y aplica las nuevas tecnologías de información.</p>
Aplicación de herramientas y tecnologías de la información	<p>Aplica sus conocimientos sobre bases de datos, indexación, metadatos, análisis y síntesis para mejorar la recuperación de la información.</p> <p>Protege la privacidad de la información de los usuarios.</p>

Fuente: ECIA, 2004.

# Aptitudes profesionales

## APTITUDES GENERALES

## APTITUDES PARTICULARES

### Relaciones personales

Autonomía  
Habilidades comunicativas  
Disponibilidad  
Empatía  
Espíritu de equipo  
Sentido de negociación  
Habilidades de enseñanza

### Investigación

Curiosidad intelectual  
Capacidad analítica  
Capacidad crítica  
Capacidad de síntesis

### Análisis

Discreción  
Capacidad de respuesta  
Perseverancia

### Comunicación

### Gestión

Rigor  
Capacidad de adaptación  
Previsión

### Organización

Capacidad de decisión  
Iniciativa  
Sentido de organización

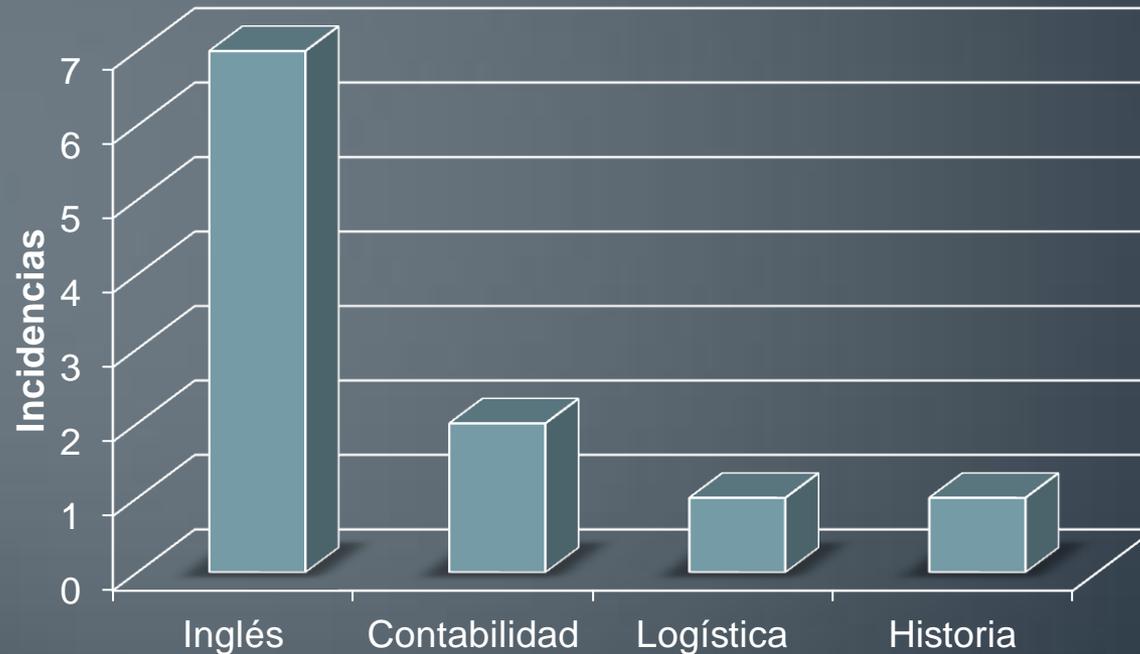
Fuente: Abels, E. *et al*, 2003.

# Metodología



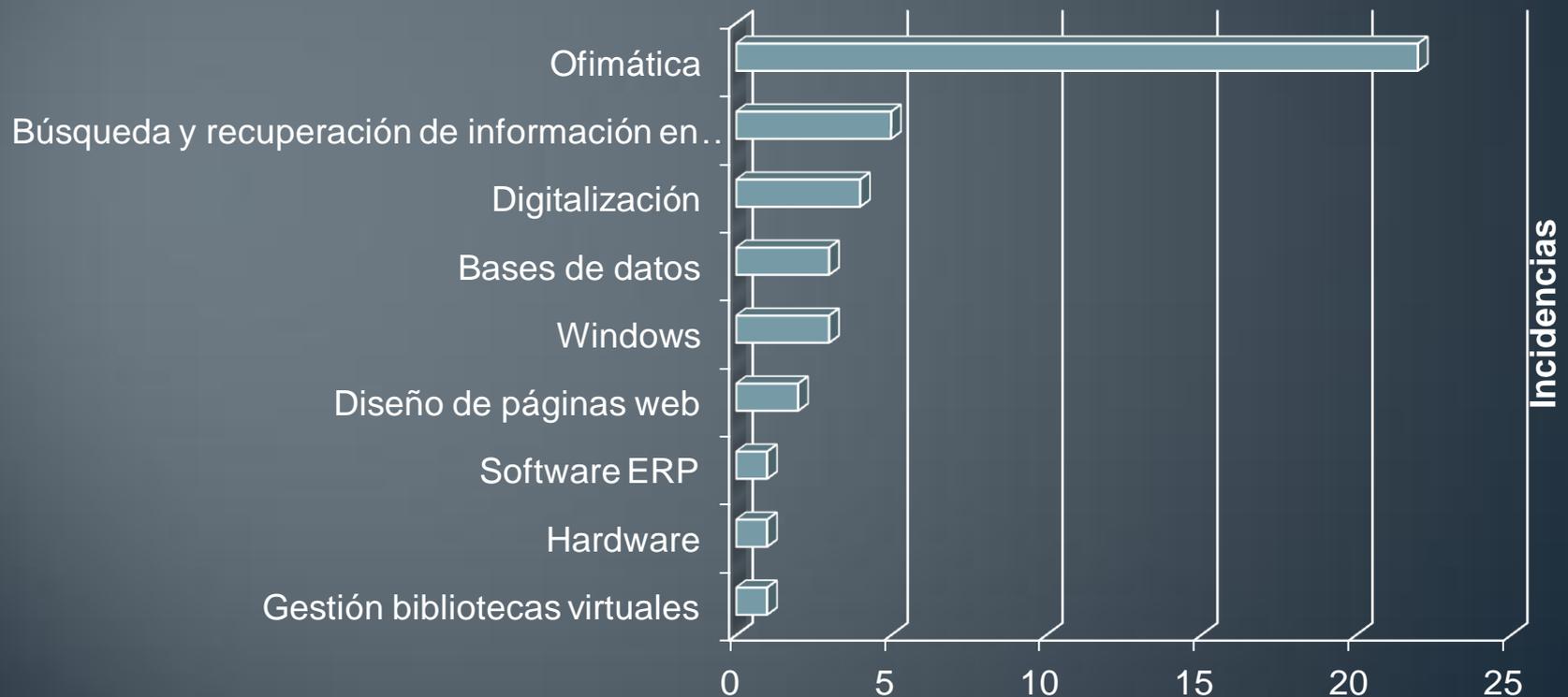
# Competencias bibliotecológicas

## Conocimientos generales



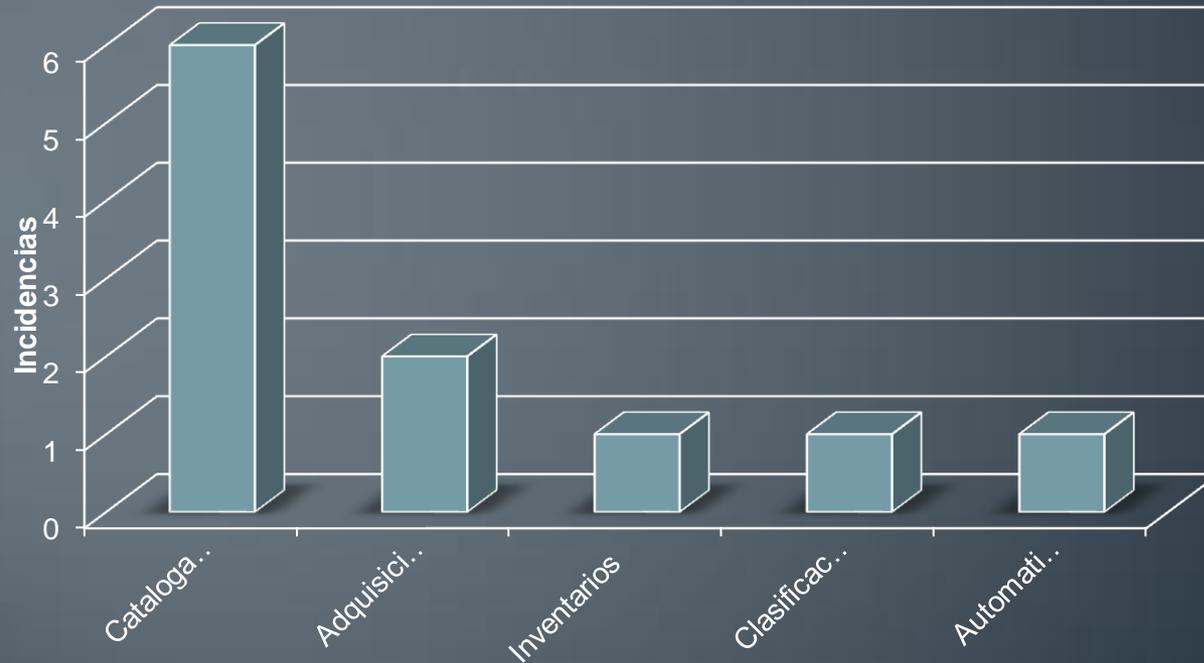
# Competencias bibliotecológicas

Competencias en tecnologías de la información en Bibliotecología



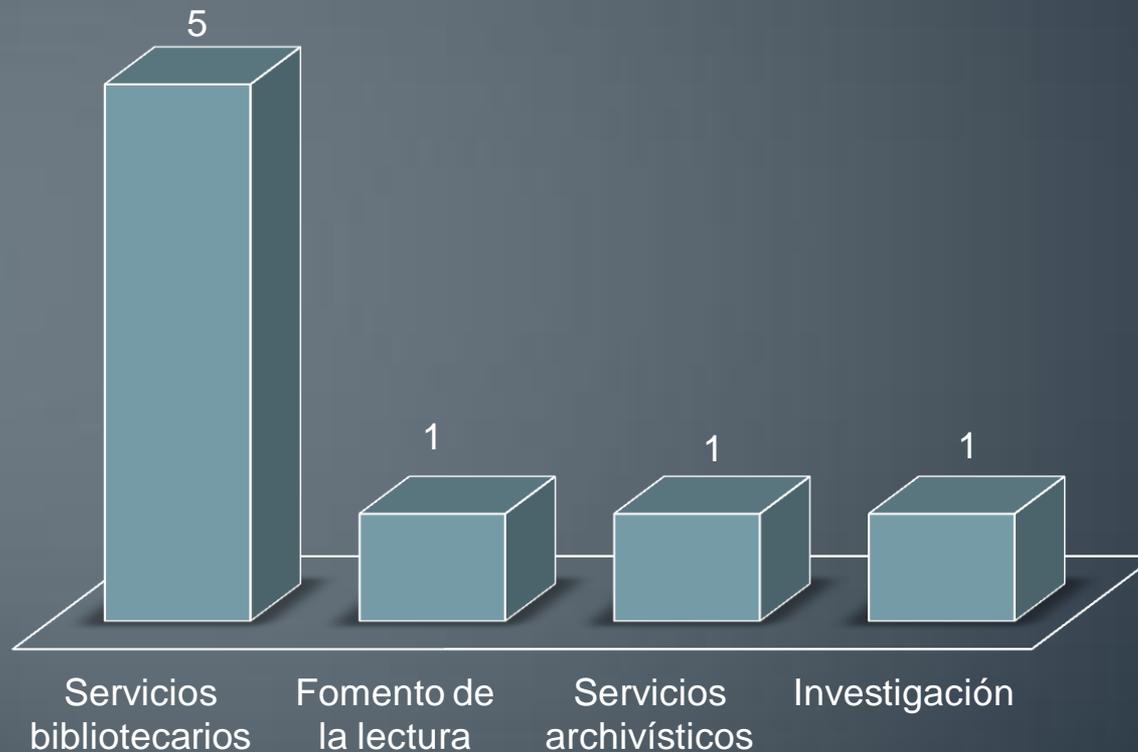
# Competencias bibliotecológicas

Competencias en gestión de recursos de información



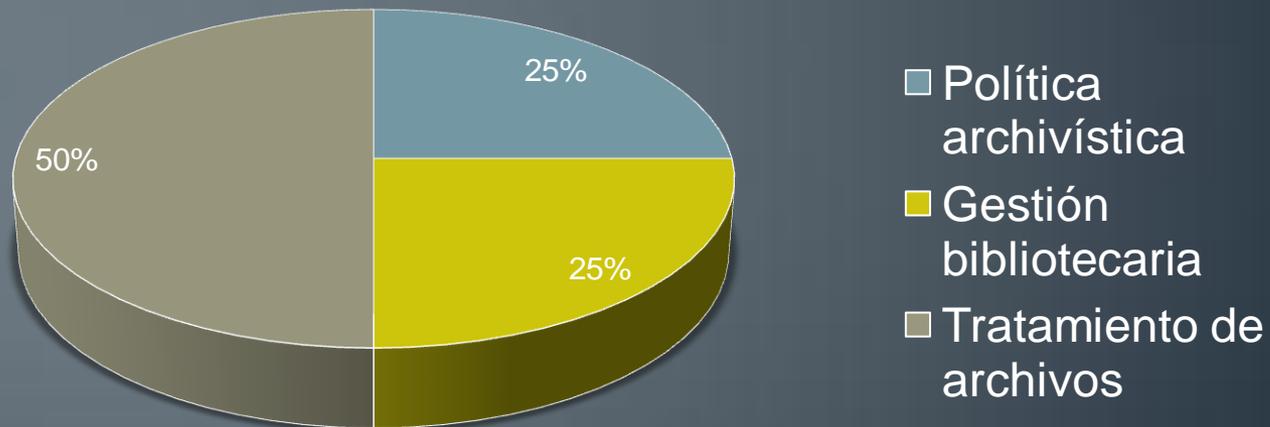
# Competencias bibliotecológicas

Competencias en administración de servicios



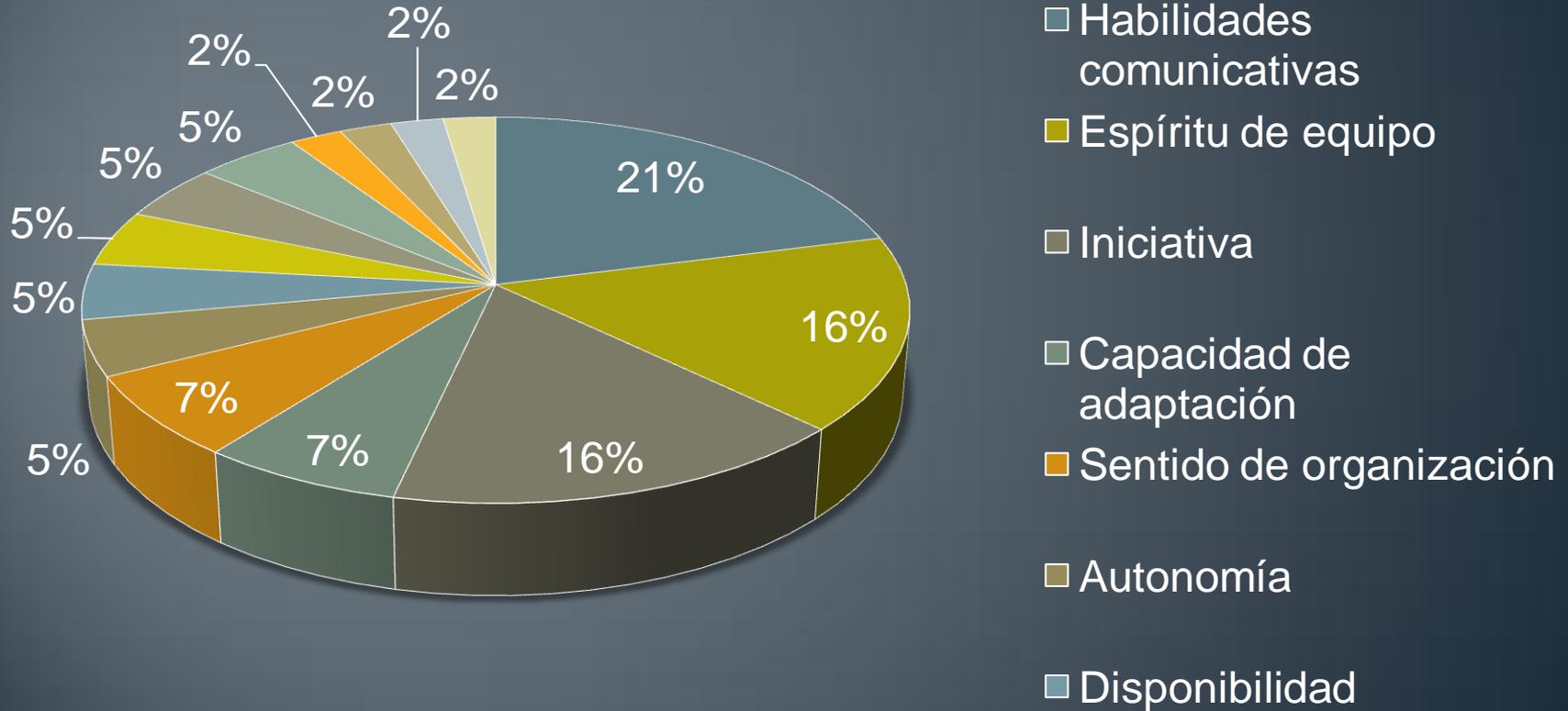
# Competencias bibliotecológicas

## Competencias en gestión de UI



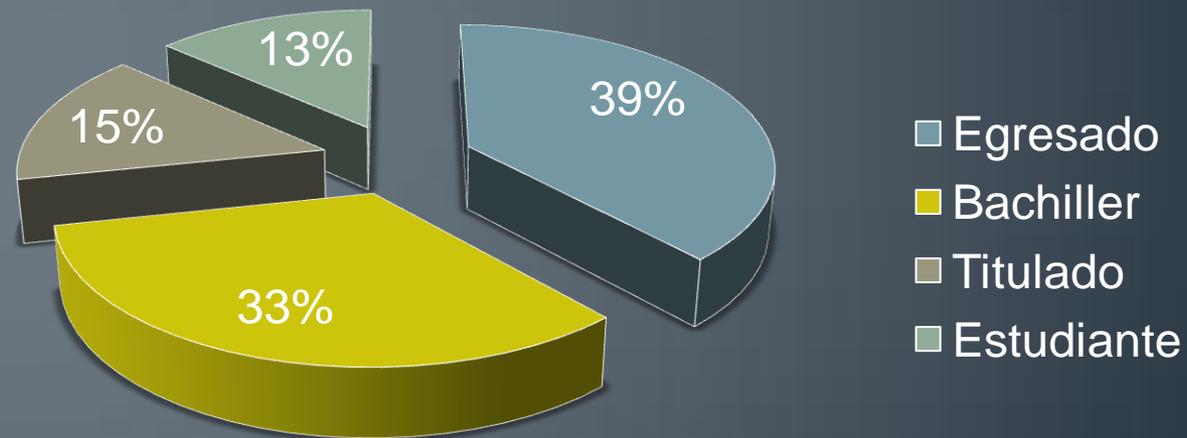
# Aptitudes en Bibliotecología

Aptitudes requeridas para los profesionales de Bibliotecología en el Perú



# Nivel de formación profesional

Formación profesional requerida en  
Bibliotecología



# Conclusiones

Los conocimientos en ofimática son los más exigidos dentro de las competencias de tecnologías de la información en Bibliotecología.

Conocimientos de catalogación y servicios bibliotecarios se encuentran entre las competencias mayormente requeridas.

Las aptitudes profesionales mayormente exigidas son las habilidades comunicativas, espíritu de equipo e iniciativa.

El nivel de formación profesional requerida en Bibliotecología con mayor frecuencia es la condición de egresado.

Los requerimientos en las ofertas de trabajo permitirán determinar lineamientos para la formación profesional en Bibliotecología.

# Referencias bibliográficas

Abels, E.; Jones, R.; Latham, J.; Magnoni, D. & Gard, J. (2003). *Competencies for Information Professionals of the 21st Century*. Alexandria: Special Libraries Association. Recuperado de [http://www.sla.org/PDFs/Competencies2003\\_revised.pdf](http://www.sla.org/PDFs/Competencies2003_revised.pdf)

Alfaro, S. (2011). *Competencias profesionales de los recursos humanos de las bibliotecas universitarias del Perú*. Tesis para optar el Título Profesional de Licenciado en Bibliotecología y Ciencias de la Información, Escuela Académico Profesional de Bibliotecología y Ciencias de la Información, Universidad Nacional Mayor de San Marcos, Lima, Perú.

Alles, M. (2006) *Selección por competencias*. Buenos Aires: Granica.

European Council of Information Associations (2004). *Euroguide LIS Volume 1: Competencies and aptitudes for European information professionals*. (2da. ed.). París: Association des professionnels de l'information et de la documentation. Recuperado de <http://www.certidoc.net/en/euref1-english.pdf>

Gilbert, T. (1978). *Human Competence: Engineering Worthy Performance*. New York: McGraw-Hill.

Mochón, G. & Sorli, A. (2002). *Tesaurus de Biblioteconomía y Documentación*. Madrid: Consejo Superior de Investigaciones Científicas.

Moreiro, J & Vergueiro, W. (2012). Ofertas de trabalho na Web para os profissionais brasileiros da informação-documentação: análise das competências e habilidades exigidas pelas empresas e instituições. *Perspectivas em Ciência da Informação*, 17 (1), 231-250. doi: 10.1590/S1413-99362012000100013



XII Coloquio de Estudiantes de Ciencias de la Información  
PUCP, 15 y 16 de octubre del 2014. Lima - Perú



¡GRACIAS POR SU ATENCIÓN!

**Joel Alhuay-Quispe**

[joel.alhuay@unmsm.edu.pe](mailto:joel.alhuay@unmsm.edu.pe)

[www.infoacceso.com](http://www.infoacceso.com)

Lima – Perú  
2014