

- Il nuovo C.D. intende continuare le attività del precedente tra cui: ricostruire la struttura dei gruppi di interesse speciale, rinforzare le cooperazioni con altre associazioni a livello nazionale ed internazionale, proseguire le attività di formazione e quelle concernenti la politica dell'informazione.

### Gran Bretagna

- L'Aslib si sta preparando a celebrare il suo 75° anniversario, lieta di essersi trasformata da modesta associazione in una valida associazione professionale che riesce anche ad agire come una azienda più che attiva grazie ai molteplici servizi che offre.

Al contrario di altre organizzazioni britanniche è riuscita a coniugare gli affari con il mantenimento della propria biblioteca e del proprio centro di documentazione.

### Portogallo

- L'Incite ha un nuovo Consiglio Direttivo che intende proseguire nella linea precedente. Tra l'altro sta studiando il valore legale del documento elettronico, mentre ha approvato il suo nuovo Codice deontologico.

### Svezia

- TLS sta continuando nella sua azione editoriale, di formazione e seminariale.

- La SBS - Società svedese delle biblioteche di ricerca - sta organizzando seminari su vari argomenti.

Tra i tanti altri argomenti considerati in riunione, si è nuovamente discusso l'estensione dell'Ecia ad altri paesi dell'Europa, seguendo eventualmente la linea della Commissione UE nella loro scelta; si è approvata la bozza più volte rimandata del Code of Ethics dell'Ecia ritenendolo sufficientemente flessibile ed adattabile alle necessità dei vari paesi. Se ne riproduce di seguito il testo.

### ETHICAL PRINCIPLES FOR I AND D PROFESSIONALS

1. All information and documentation professionals should:

-In all professional, commercial, managerial or educational dealings behave honestly, honourably and in a manner which brings credit on the I&D profession; this includes honouring any commitment freely entered into:

-Take every reasonable precaution to avoid conflicts of interest; disclose any that are unavoidable even if they are likely to be uncontentious;

-Not misrepresent their abilities nor undertake any task which is beyond their professional competence (though they may belong to a team which as a whole is able to provide a service they could not personally manage);

-Not denigrate other professionals (though, of course, in professional circles they may criticise the theories and views of others);

-Ensure their professional knowledge and skills are kept up-to-date.

2. In dealings with their employer I&D professionals should:

-Act in the best interests of their employer:

-However, if required by the employer to behave in an unethical or unprofessional manner, seriously consider their position or seek the advice of their professional association.

-Not accept, without the agreement of the employer, extra work or payments and never accept bribes;

-Co-operate with colleagues whenever necessary, especially in the interests of the client.

3. In dealings with the client a professional service organization or a freelance professional should:

-Treat all dealings with the client in complete confidence, unless the law requires disclosure;

-Provide the highest quality service possible within the terms of the contract;

-Avoid bias or censorship as a result of personal, religious, political or other beliefs and ensure,